



**COMUNE DI CELLAMARE**  
(Città Metropolitana di Bari)

**DECRETO SINDACALE NR. 3/2025**

**OGGETTO: NOMINA RESPONSABILE DEL III SETTORE “POLIZIA LOCALE” E ATTRIBUZIONE DEL RELATIVO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE. NOMINA SOSTITUTO.**

**IL SINDACO**

**PREMESSO CHE**

- L'art.50, comma 10 del D.lgs. n. 267/2000, stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'art. 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- L'art.107 del D.lgs n. 267/00 definisce le funzioni dirigenziali e le relative responsabilità, in attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti d'indirizzo adottati dagli organi di governo;
- L'art. 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/00 prevede che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- con Deliberazione di G.C. n. 12 del 04/02/2021 ad oggetto: “*Modifica della struttura organizzativa del Comune di Cellamare*” si è provveduto a sopprimere il V Settore Servizi Sociali e, pertanto, ad oggi l'Ente è strutturato in quattro Settori:
  - I settore “Affari Generali”
  - II settore “Finanziario”
  - III settore “Polizia Locale”
  - IV settore “Tecnico”;

**RICHIAMATI:**

- la Deliberazione di G.C. n. 25 del 25/03/2024 con cui è stato approvato il Regolamento sugli incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.) ai sensi degli artt. 16 e seguenti del CCNL 16/11/2022;
- il verbale n. 2 del 29/03/2024, acquisito in pari data prot. Ente n. 3350, con cui il Nucleo di Valutazione ha provveduto alla pesatura degli incarichi di EQ;
- la Deliberazione di G.C. n. 30 del 04/04/2024 ad oggetto: “Presa d’atto della pesatura degli incarichi di E.Q. dell’Ente” con cui si è provveduto a prendere atto della pesatura degli incarichi di EQ effettuata dal Nucleo di valutazione, di cui al verbale n. 2 del 29/03/2024 (prot. Ente n. 3350/2024);
- la determinazione del Settore Finanziario n. 2 del 14/01/2025 ad oggetto: “Fondo risorse decentrate anno 2025. Costituzione provvisoria risorse di “parte stabile” ai sensi dell’art. 79, comma 1 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione”;
- la successiva determinazione del Segretario Generale n. 12 del 23/01/2025 con cui si è provveduto, in esecuzione della determinazione succitata del Settore Finanziario

n. 2 del 14/01/2025, alla conseguente proporzionale rideterminazione delle indennità di posizione, tenendo conto del limite di all'art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo n. 75/2017;

**VISTO** il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

**RILEVATO** che:

- gli artt. 16 e seguenti del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022, disciplinano gli incarichi di Elevata Qualificazione;
- l'art. 19 del citato CCNL, al comma 1, prevede che, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale (quale questo Comune), le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16;
- l'art. 17 del dinanzi citato CCNL stabilisce la disciplina della determinazione del trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ;

**RITENUTO** opportuno e necessario provvedere alla nomina del responsabile del III settore "Polizia Locale" con attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione;

**TENUTO CONTO**, per la definizione degli incarichi di Elevata Qualificazione, dei seguenti criteri previsti dal CCNL in vigore: natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, requisiti culturali posseduti, attitudini, capacità professionale ed esperienza acquisita in relazione alle funzioni ed alle attività da svolgere;

**CONSIDERATA** la qualificazione professionale, le conoscenze e i requisiti culturali posseduti dal dott. Di Fonte Luigi rispetto alle competenze richieste per l'incarico da ricoprire, nonché l'esperienza concretamente maturata dalla stessa in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell'incarico;

**RITENUTO**, pertanto, di conferire al dott. Di Fonte Luigi la responsabilità del III Settore "Polizia Locale", con attribuzione alla stessa delle funzioni dirigenziali e dell'incarico di Elevata Qualificazione, per assicurare l'ottimale sviluppo dell'attività dell'amministrazione con riferimento agli obiettivi definiti;

**RITENUTO**, altresì, al fine di garantire il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa, di dover provvedere all'individuazione e alla nomina del funzionario che, in caso di assenza, impedimento e incompatibilità del Responsabile del III Settore, titolare di incarico di EQ, sia legittimato ad esercitare le funzioni nell'ambito del predetto Settore;

**VISTI**:

- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n.165;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il CCNL 16/11/2022;

## DECRETA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. **DI CONFERIRE**, per le ragioni indicate in premessa, al dott. Di Fonte Luigi, con il profilo di funzionario tecnico, la **responsabilità del III Settore "Polizia Locale"** comprendente i seguenti servizi: Polizia Locale-SUAP- - Protezione civile, ecologia ed ambiente";
2. **DI ATTRIBUIRE** al suddetto responsabile di settore le funzioni di cui all'art. 107 del TUEL e l'incarico di Elevata Qualificazione;
3. **DI STABILIRE** che l'incarico viene conferito con decorrenza dalla data odierna e fino al 31/12/2025;
4. **DI CORRISPONDERE** alla stessa dipendente, alla luce degli atti sopra

richiamati e a fronte delle funzioni di cui innanzi, **una indennità relativa all'incarico di EQ nella misura annua di € 14.598,01**, da erogare in tredici mensilità, nonché un'indennità di risultato pari al 25% del totale complessivo dell'indennità di cui innanzi, previo raggiungimento degli obiettivi secondo quanto accertato dal Nucleo di Valutazione;

5. **DI DARE ATTO** che le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario e ogni altro ulteriore compenso collegato all'espletamento di incarichi o progetti collegati alla titolarità dell'ufficio e alla posizione organizzativa attribuita;
6. **DI DARE ATTO** che il suddetto responsabile di servizio sarà revocato in caso d'inosservanza delle direttive del Sindaco o in caso di mancato raggiungimento, al termine di ciascun anno finanziario, degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro.
7. **DI STABILIRE** che, in caso di assenza, impedimento e incompatibilità, a qualunque causa dovuti, del responsabile del III settore, Di Fonte Luigi, le relative funzioni saranno svolte dal Responsabile del IV Settore "Ufficio Tecnico", ing. Affatato Nicola;
8. **DI DARE ATTO** che per lo svolgimento delle funzioni sostitutive per i funzionari apicali non è previsto alcun trattamento economico accessorio oltre a quello già percepito, intendendosi quest'ultimo già omnicomprensivo delle funzioni aggiuntive attribuite con il presente atto.
9. **DI ACQUISIRE** le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, da rendersi dal dott. Di Fonte Luigi e dal sostituto Segretario Generale dott. Russi Antonio, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 08.04.2013, n. 39, che, ai sensi del comma 4 del citato articolo, costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;
10. **DI DARE MANDATO** al competente ufficio finanziario di provvedere ad impegnare la relativa spesa nel Bilancio dell'Ente e al pagamento della predetta indennità mensilmente a far data dalla data odierna e fino al 31/12/2025;
11. **DI STABILIRE** che con successivo provvedimento, in caso di sopravvenute modifiche alla normativa di settore, la misura dell'indennità di cui sopra sarà rideterminata e adeguata.

Il presente provvedimento, immediatamente esecutivo, va affisso all'albo pretorio per gg. 15 consecutivi e trasmesso al Responsabile del settore interessato, al Segretario comunale, al Responsabile del Servizio Personale ed al Responsabile del Settore Finanziario, per gli adempimenti di rispettiva competenza.

Cellamare, 27/01/2025

Visto: si attesta la regolarità contabile del presente atto

Il Responsabile Settore Finanziario

(Ing. Raffaella Stano)



