

Comune di Cellamare - PIAO 2024

SETTORE: IV Settore - UTC		Responsabile: NICOLA AFFATATO			Gli obiettivi strategici		Gli Indicatori		la Tempistica		
Servizio	Descrizione	Risultati attesi	Peso P.O.	Peso personale affidente P.O.	Descrizione	Valore	Gen. Mar.	Apr. Giu.	Lug. Set.	Ott. Dic.	
Lavori pubblici	M2C4 INVESTIMENTO 2.2: INTERVENTI PER LA RESILIENZA, LA VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO E L'EFFICIENZA ENERGETICA DEI COMUNI PICCOLE OPERE (ARTICOLO 1, COMMI 29 E SS., L. N. 160/2019, PER GLI ANNI DAL 2020 AL 2024) FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU -ANNO 2024	Sottoscrizione del contratto	25	25	Approvazione del progetto - indizione di gara - espletamento delle procedure di gara - affidamento dei lavori - inizio lavori	100%	Approvazione del progetto esecutivo	Avvio delle procedure di affidamento	Affidamento dei lavori	Sottoscrizione del contratto	
Urbanistica	Istruttoria delle pratiche edilizie presentate con particolare riferimento alle CILA, SCIA, SCIA alternative al permesso di costruire e Permessi di Costruire presentate alla data del 30 novembre 2024 (n°90 stimate)	Istruttoria del 100% di tutte le pratiche	25	25	Completamento istruttoria	100%				Conclusione attività istruttoria	
	RISPETTO TEMPI DI PAGAMENTO 2024/2026	Rispetto dei termini di pagamento fatture codice univoco Settore Tecnico J1K4L7	30	30	Rispetto dei termini di pagamento fatture codice univoco Settore Tecnico J1K4L7	100%				Entro il 31/12/2024	
Performance Ente (*)	RISPETTO TEMPI AGGIORNAMENTO/PUBBLICAZIONE AI SENSI DEL D.LGS.33/2013	Invio periodico dei dati di competenza aggiornati	5	5	Rispetto tempistica e correttezza dati	Verifica a campione da parte del NdV				Entro il 31/12/2024	
	ATTUAZIONE PIANO ANTICORRUZIONE	Prevenzione rischio anticorruzione	5	5	Attuazione misura specifica: regolamento per attribuzione incarichi a legali esterni e istituzione dell'elenco relativo	Verifica attuazione misura specifica prevista				Entro il 31/12/2024	
Totale (**)			90	90							

(*) La Performance Ente costituisce indicatore di minus nel procedimento di valutazione della performance

(**)*Ulteriori 10 pt. derivano dalla valutazione dei comportamenti organizzativi