

Comune di Cellamare - Piano Obiettivi annualità 2024

SETTORE:	III Polizia Locale-Ambiente	Responsabile: dott. Luigi Di Fonte								
Gli obiettivi strategici					Gli Indicatori		la Tempistica			
	Descrizione	Risultati attesi	Peso P.O.	Peso personale afferente P.O.	Descrizione	Valore	Gen. Mar.	Apr. Giu.	Lug. Set.	Ott. Dic.
REGOLAMENTO POLIZIA URBANA-LOCALE	Predisposizione atti finalizzati all'approvazione del nuovo Regolamento di Polizia Urbana ovvero del Regolamento di Polizia locale		25	25	Predisposizione degli atti necessari all'approvazione del nuovo Regolamento di Polizia Urbana ovvero Regolamento di Polizia locale	31/12/2024	Inizio istruttoria per predisposizione atti	Predisposizione atti	Predisposizione atti	Sottoposizione all'approvazione Organo competente
MERCATO	Spostamento mercato settimanale e predisposizione bando per il rilascio delle autorizzazioni di tipo A	Spostamento mercato settimanale e predisposizione bando per il rilascio delle autorizzazioni di tipo A	25	25	Predisposizione degli atti amministrativi necessari a consentire lo spostamento del mercato settimanale e per il bando per rilascio autorizzazioni di tipo A	31/12/2024	Inizio istruttoria per predisposizione atti	Predisposizione atti	Predisposizione atti	Sottoposizione all'approvazione Organo competente
	RISPETTO TEMPI DI PAGAMENTO	Rispetto dei termini di pagamento fatture	30	30	Rispetto dei termini di pagamento fatture	31/12/2024				Entro il 31/12/2024
Performance Ente (*)	RISPETTO TEMPI AGGIORNAMENTO/PUBBLICAZIONE AI SENSI DEL D.LGS.33/2013	Inserimento periodico dei dati di competenza aggiornati	5	5	Rispetto tempistica e correttezza dati	Verifica a campione da parte del NdV				Entro il 31/12/2024.
	ATTUAZIONE PIANO ANTICORRUZIONE	Prevenzione rischio anticorruzione	5	5	Attuazione misura specifica processo: Adozione linee guida operative e modulistica standardizzata	Verifica attuazione misura specifica prevista				Entro il 31/12/2024.
Totale (**)			90	90						

(*) La Performance Ente costituisce indicatore di minus nel procedimento di valutazione della performance

(**)*Ulteriori 10 pt. derivano dalla valutazione dei comportamenti organizzativi