



**COMUNE DI CELLAMARE**  
*Città Metropolitana di Bari*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI  
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2023**

Premesso che:

- l'art. 5 del CCNL del 01.04.1999 del personale non dirigente del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, richiede una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da inviare al Revisore dei Conti assieme all'ipotesi di Contratto collettivo decentrato di parte economica;
- l'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. N. 165/2001, modificato dall'art. 54 del D. Lgs. 150/2009, prevede che a corredo di ogni Contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e che tali relazioni vengano certificate dagli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.L. 165/2001;

Vista la Circolare n. 25 del 19.7.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF) – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – ad oggetto “Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165 del 2001)” la quale – sostanzialmente – stabilisce un contenuto minimo ed obbligatorio della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

Vista la bozza del CCDI parte normativa triennio 2023/2025 del Comune di Cellamare sottoscritta il giorno 16.11.2023;

Allo scopo sopra esposto ed esaminata l'ipotesi di accordo collettivo decentrato integrativo economico 2023, riportata nel verbale del 30/11/2023 sottoscritto dalla parte pubblica e dalla parte sindacale, si riportano di seguito le predette relazioni relative all'ipotesi di accordo collettivo decentrato.

Si precisa che le relazioni che seguono vengono redatte in prima battuta sull'ipotesi di CCDI economico 2023 per l'invio dello stesso al Revisore dei Conti, ai sensi del citato art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2014. Successivamente, le medesime relazioni verranno poste anche a corredo del testo definitivo dell'accordo, qualora non vi dovessero essere rilievi da parte degli organi preposti ai controlli e sempre che il testo definito sia identico all'ipotesi.

**PARTE PRIMA - Relazione illustrativa**

Sul Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate.

**MODULO 1: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO  
DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE:**

Periodo temporale di vigenza		2023 economico
Composizione della delegazione trattante		<p>PARTE PUBBLICA:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Segretario Comunale Dott. Antonio Russi – Presidente</li> <li>- Resp. Settore Affari Generali dott.ssa Rosa Sabbatelli</li> </ul> <p>PARTE SINDACALE:</p> <p>R.S.U. Renzullo Pietro; Dituri Domenica; Di Fonte Luigi.</p> <p>ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE:</p> <p>CGIL Cantore Isa CGIL Pasqualicchio Vito CISL FP Di Fonte Luigi, delegato CSA Zonno Sebastiano</p>
Soggetti destinatari		Personale dipendente Comune di Cellamare
Materie trattate dal contratto integrativo		<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Criteri di ripartizione delle risorse decentrate disponibili</li> <li>b) Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche</li> <li>c) Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance.</li> <li>d) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023 con riferimento ai suindicati istituti</li> </ul>
Rispetto iter, adempimenti procedurali, atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Con nota viene trasmessa al Revisore dei Conti del Comune di Cellamare l'ipotesi di CCDI parte economica 2023 sottoscritta in data 30.11.2023, corredata dalle presenti relazioni e viene contestualmente richiesto il parere di competenza del Revisore.
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lett. a) del d.lgs. n. 33/2013. Il P.T.T.I. (parte del PTPCT) anni 2023/2025 è stato adottato (allegato Delibera Giunta n. 86 del 12/10/2023)
		<p>Nucleo di valutazione costituito</p> <p>Relazione sulla performance 2022 validata dal Nucleo ed approvata con Delibera di Giunta n. 79 del 14/09/2023</p> <p>È stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance</p> <p>È stato adottato il Piano degli obiettivi e delle performances per il triennio 2023/2025 ed obiettivi 2023 (allegato deliberazione di G.C. n. 86 del 12/10/2023)</p>

## MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

### A) Illustrazione dell'ipotesi di contratto integrativo economico 2023

Nell'ipotesi di destinazione delle risorse (parte economica 2023) sono stati trattati i seguenti istituti relativamente alla destinazione delle relative risorse:

- indennità di comparto
- progressioni economiche storiche
- attribuzione differenziali stipendiali all'interno delle aree per annualità in corso
- indennità condizioni di lavoro: maneggio valori
- indennità di servizio esterno
- indennità di turno
- destinazione del 30% quota importo dell'1,2% su base annua monte salari 1997
- utilizzo delle somme residue di parte stabile e delle somme di parte variabile per produttività (premi correlati alla performance organizzativa ed individuale);

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

<b>Ipotesi Destinazione risorse decentrate anno 2023</b>			
<b>Istituti contrattuali</b>	<b>Stabili</b>	<b>Variabili</b>	<b>Totale</b>
Indennità di comparto art. 33, CCNL 2004	€ 9.713,21	-	€ 9.713,21
Progressione economica orizzontale (anni precedenti)	€ 8.088,00	-	€ 8.088,00
Attribuzione differenziali stipendiali all'interno delle aree (anno in corso)	€ 2.500,00	-	€ 2.500,00
Indennità di turno	€ 8.500,00		€ 8.500,00
Indennità reperibilità	-	-	-
Indennità condizioni di lavoro e maneggio valori	€ 300,00	-	€ 300,00
Indennità di servizio esterno art. 100 CCNL 2019/2021	€ 1.500,00	-	€ 1.500,00
Incentivi per funzioni tecniche (fuori tetto)	-	€ 30.000,00	€ 30.000,00
Incentivo per potenziamento riscossione entrate		€ 7.000,00	€ 7.000,00
Compensi previsti da disposizioni di legge	-		
Compensi Istat, accordi di collaborazione, UMA etc.	-	€ 4.075,40	€ 4.075,40
Quota una tantum annualità 2021 e 2022 (84,50 x n. 13 unità al 31/12/2018)		€ 2.197,00	€ 2.197,00
30% quota importo dell'1,2% su base annua monte salari 1997 (variabili sogg.a ilimitate)	€ 897,78		€ 897,78
Premi correlati alla <i>performance</i> organizzativa e individuale	€ 25.721,57	€ 1.196,29	€ 26.917,86
<b>TOTALE</b>	<b>€ 57.220,56</b>	<b>€ 44.468,69</b>	<b>€ 101.689,25</b>

<b>Risorse decentrate disponibili (stabili, variabili e totale)</b>	<b>€ 57.220,56</b>	<b>€ 44.468,69</b>	<b>€ 101.689,25</b>
---	--------------------	--------------------	---------------------

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Detratte tutte le somme occorrenti per il pagamento delle indennità e degli emolumenti con carattere fisso, le quote residue della parte stabile del fondo vengono destinate alla remunerazione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree, delle indennità condizioni lavoro: maneggio valori e servizio esterno; dell'indennità di turno; la parte residua delle risorse di parte stabile viene destinata, insieme alla parte variabile, alla produttività. La scelta degli obiettivi da raggiungere e remunerare, il valore assegnato all'obiettivo sono stabiliti e poi valutati da ciascun Responsabile di Servizio mediante l'utilizzo di schede di valutazione o altra documentazione equipollente. La previsione appare coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'erogazione della somma stanziata per ogni progetto è strettamente legata al raggiungimento dell'obiettivo per il quale esso è stato implementato.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2023 si è stabilito di avviare la procedura per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno dell'area dei Funzionari ed EQ a valere sul fondo 2023 essendo disponibili le valutazioni del triennio precedente con decorrenza dal 1 gennaio dell'anno di stipula dell'accordo definitivo annualità 2023 come previsto dal vigente CCNL. A tal fine viene disposto l'utilizzo di un importo di cui alla parte stabile del fondo pari ad Euro 2.500,00.

All'art. 11 della bozza del CCDI normativo 2023/2025 sono contenuti i criteri di selezione che saranno utilizzati per la procedura selettiva dei beneficiari.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il Contratto Decentrato conferma le scelte dell'Amministrazione, rivolte a riconoscere ai dipendenti comunali, in maniera significativa e non meramente simbolica, compensi accessori legati alla qualità della prestazione lavorativa, al raggiungimento degli obiettivi prefissati, all'incremento quali-quantitativo dei servizi offerti alla collettività e all'assunzione di specifiche e diversificate responsabilità. Scopo della contrattazione decentrata in oggetto è la destinazione di risorse disponibili all'incentivazione del miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Comune di Cellamare non ha dirigenti.

E' assicurato il rispetto del tetto massimo nell'ammontare del fondo rispetto all'annualità 2016 ( art. 23 D.lgs. 75/2017)

**PARTE SECONDA - Relazione tecnico-finanziaria**

Sul Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023

**Modulo I**

**La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 28 del 06/09/2023 (n.r.g 575) nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 57.220,56
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. art. 23 D.lgs. 75/2017	€ 2.992,59
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23 D.lgs. 75/2017	€ 44.468,69
Totale risorse variabili	€ 47.461,28
<b>FONDO ANNO 2022</b>	<b>€ 104.681,84</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti ed in particolare dell'art. 79 del CCNL funzioni locali del 16 novembre 2022, in € 57.220,56.

Unico importo consolidato di cui all'art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 e art. 67 CCNL del 21.05.2018, quantificato in Euro 64.350,26

Sono inoltre stati effettuati i seguenti incrementi non soggetti al limite:

Descrizione	Importo
-------------	---------

Differenziali posizioni di sviluppo (art. 67, c.2 lett. a) ccnl 2018	€ 1.219,27
Incremento di euro 83,20 su base annua per dipendente (in servizio al 31.12.2015)	€ 1.081,60
€ 84,50 per n. 13 unità in servizio al 31.12.2018	€ 1.098,50
Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022	€ 1.041,17
<b>TOT.</b>	<b>€ 4.440,54</b>

Decurtazione permanente dal 2015: € 11.570,24

**TOTALE RISORSE PARTE STABILE 2023: € 57.220,56**

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Sponsorizzazioni / convenzioni / compensi ISTAT/UMA	€ 4.075,40
specifiche disposizioni di legge (art. 67.3 CCNL)	-----
Incentivi tecnici art. 113 d.lgs. 50/2016	€ 30.000,00
Incentivo per potenziamento riscossione entrate	€ 7.000,00
Frazioni RIA personale cessato	-----
Integrazione 1,2% decurtato riduzione ex art. 9, c.2 bis D.L. 78/2010)	€ 2.992,59
€ 84,50 per n. 13 unità in servizio al 31/12/2018 (quota una tantum annualità 2021 e 2022) art. 79, c.1, lett. b) CCNL 16.11.2022	€ 2.197,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 1.196,29
<b>TOT.</b>	<b>€ 47.461,28</b>

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 68.790,80
Risorse variabili	€ 43.020,74
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>€ 111.811,54</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse	€ 11.570,24
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>€ 11.570,24</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 57.220,56
Risorse variabili	€ 44.468,69
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 101.689,25</b>

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Somme destinate al lavoro straordinario (fuori fondo) pari ad euro 2.366,68.

**Modulo II**

**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni storiche effettuate negli anni precedenti	€ 8.088,00
Indennità di comparto	€ 9.713,21
Incentivi funzioni tecniche ex art. 113 D.lgs. 50/2016	€ 30.000,00
Incentivo per potenziamento riscossione entrate	€ 7.000,00
Contributo subentro dati elettorali ANPR /UMA	€ 4.075,40
Quota una tantum annualità 2021 e 2022 (84,50 x n. 13 unità al 31/12/2018)	2.197,00
<b>Totale</b>	<b>€ 61.073,61</b>

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo per l'anno 2023

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Attribuzione differenziali stipendiali all'interno delle aree (anno in corso)	€ 2.500,00
Indennità di turno	€ 8.500,00
Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori	€ 300,00
Indennità di servizio esterno P.L.	€ 1.500,00
30% quota importo dell'1,2% su base annua monte salari 1997	€ 897,78
Premi correlati alla <i>performance</i> organizzativa e individuale	€ 26.917,86
<b>TOTALE</b>	<b>€ 40.615,64</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non disponibili alla contrattazione integrativa	<b>€ 61.073,61</b>
Somme specificamente regolate dalla contrattazione integrativa	<b>€ 40.615,64</b>
<b>TOTALE FONDO 2023 UTILIZZATO</b>	<b>€ 101.689,25</b>
Somme di p. variabile non utilizzate per rispetto limiti 2016	<b>€ 2.992,59</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2023</b>	<b>€ 104.681,84</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Somme destinate al lavoro straordinario (fuori fondo) pari ad euro 2.366,68.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Si attesta che le destinazioni aventi natura certa e continuativa trovano copertura nelle risorse stabili del fondo.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2023 si è stabilito di avviare la procedura per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno dell'Area dei Funzionari ed EQ a valere sul fondo 2023 essendo disponibili le valutazioni del triennio precedente con decorrenza dal 1 gennaio dell'anno di stipula dell'accordo definitivo annualità 2023 come previsto dal vigente CCNL. A tal fine viene disposto l'utilizzo di un importo di cui alla parte stabile del fondo pari ad Euro 2.500,00.

**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO  
CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

E' stato disposto l'aumento della parte stabile del fondo rispetto al fondo dell'anno precedente, ai sensi dell'art. 79 c.1 lett. b) CCNL 16.11.2022 pari a € 84,50 per n. 13 unità in servizio al 31.12.2018 (€ 1.098,50) nonché ai sensi dell'art. 79, c.1. lett. d) quali differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 per € 1.041,17 oltre agli incrementi presenti nei fondi precedenti, già disposti ai sensi del CCNL 21.05.2018 art. 67, c.2 lett. a) e b) per un totale complessivo di **Euro 4.440,54**. Tale incremento per espressa previsione normativa e di CCNL non è soggetto al rispetto del limite del fondo 2016.

E' stata disposta la riduzione dell'importo di **Euro 2.992,59** per riallineamento al fondo 2016.

**MODULO IV  
COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA  
DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI  
E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Si attesta che nel bilancio dell'ente tutte le poste indicate nel modulo II della presente relazione sono correttamente imputate e sono previste ai rispettivi capitoli di bilancio.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Considerato che l'art. 23 – comma 2 – del D.Lgs. nr. 75/2017 così recita:

*“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ...”*

Il fondo 2023 è stato rideterminato definitivamente con determinazione del II Settore Finanziario n. 44 del 30/11/2023 (n.r.g. 858) e rientra nel limite di spesa del Fondo dell'anno 2016.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Si attesta che le risorse inserite nel contratto integrativo sono disponibili nel bilancio di previsione 2023/2025.

Cellamare, li 01/12/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(ING. RAFFAELLA STANO)



IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE  
(DOTT. ANTONIO RUSSI)

