



PROT. N. 10730
DEL 30.M.2023

COMUNE DI CELLAMARE *Città Metropolitana di Bari*

PRE-INTESA SULL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **trenta** del mese di **novembre**, nella residenza Comunale si sono riuniti:

Per la parte pubblica è presente:

il Segretario Generale dott. Antonio Russi – Presidente
dott.ssa Sabbatelli Rosa - componente

Per la parte sindacale sono presenti:

sig.ra Isa Cantore per il Sindacato Territoriale CGIL
sig. Vito Pasqualicchio per il Sindacato Territoriale CGIL
sig. Luigi Di Fonte delegato dal sig. Guido Manco per il Sindacato Territoriale CISL
sig. Sebastiano Zonno per il Sindacato Territoriale CSA

RSU

Sig.ra Dituri Domenica
Sig. Di Fonte Luigi
Sig. Renzullo Pietro

Inoltre ha partecipato la dott.ssa Lorusso Leonarda che ha svolto anche funzioni di funzionario verbalizzante

LE PARTI

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165;
Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267;
Visto il C.C.N.L. del comparto del personale delle "Regioni - Autonomie Locali", definitivamente stipulato in data 31 marzo 1999;
Visto il C.C.N.L., successivo a quello del 1° aprile 2000, siglato in data 14.09.2000;
Visto il C.C.N.L. comparto Funzioni locali del 21 maggio 2018
Visto il C.C.N.L. comparto Funzioni locali del 16 novembre 2022
Vista la bozza del CCDI 2023/2025 sottoscritto in data 16/11/2023;
Vista la determinazione del II Settore Finanziario n. 28 del 6/09/2023 ad oggetto: "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 (CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018)";
Vista la Deliberazione di G.C. n. 102 del 23/11/2023 ad oggetto: "Costituzione della delegazione trattante di parte datoriale CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022";
Vista la Deliberazione di G.C. n. 103 del 23/11/2023 ad oggetto: "Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa", con cui l'Amministrazione ha formulato le seguenti linee di indirizzo:

"1) ad assicurare la continuità del finanziamento degli istituti già finanziati nell'anno 2022 e applicati anche nell'anno 2023, come di seguito specificate:

- a) *indennità di servizio esterno, indennizzata ai sensi dell'art. 100 CCNL 2019/2021 del 16/11/2022 e dell'art. 42 del CCDI 2023/2025;*

- b) istituto volto a indennizzare le particolari condizioni di lavoro, ossia le sopresse indennità di rischio, disagio e maneggio valori, ai sensi dell'art.70 bis del CCNL 2016/2018 e dell'art.52 del CCDI 2023/2025;
- 2) a prevedere lo stanziamento di adeguate risorse a valere sul fondo 2023 per l'istituzione ed il finanziamento dei seguenti istituti:
- a) indennità di turno, indennizzata ai sensi dell'art. 30 CCNL 2019/2021 del 16/11/2022;
- b) indennità di reperibilità ai sensi dell'art. 24 del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 50 del CCDI 2023/2025;
- 3) a prevedere lo stanziamento di adeguate risorse a valere sul fondo 2023 per la valorizzazione del personale, anche attraverso l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle aree (ex categorie di appartenenza) e previa selezione, nel rispetto della normativa vigente;
- 4) a riservare adeguate risorse per la remunerazione della produttività individuale e collettiva, al fine di valorizzare la qualità delle prestazioni del personale dipendente, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi e programmi dell'Amministrazione.
- 5) a prevedere l'accantonamento del 30% della quota dell'importo dell'1,2% su base annua del monte salari 1997, quali risorse variabili soggette a limite confluite nella produttività 2023, per eventuali progettazioni nell'ambito della Polizia Locale per gli eventi da svolgere entro il 2023".

SOTTOSCRIVONO

L'intesa sull'utilizzo del fondo salario accessorio anno 2023, confermata in ogni sua parte e di seguito riportata integralmente:

INTESA

Vista la determinazione del II Settore Finanziario n. 28 del 06/09/2023 con cui è stata definita l'esatta costituzione del fondo di cui all'oggetto, da cui risulta:

Risorse stabili soggette a limite

Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017 (decurtato della riduzione ai sensi dell'art. 9, c. 2 bis D.L. 78/2010)	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	64.350,26
Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	
Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.2018	1.081,60
Incrementi stipendiali differenziali previsti per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	1.219,27
Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.05.2018	
Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018	
Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21.05.2018	
Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. f), CCNL 21.05.2018	
Riduzione stabile dello straordinario.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21.05.2018	
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	Art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010	11.570,24
€ 84,50 per n. 13 unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio) (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	1.098,50
Risorse stanziolate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	Art. 79, c. 1, lett. c), CCNL 16.11.2022	

Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022	1.041,17
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023)	Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022	
TOTALE RISORSE STABILI		57.220,56

a) Risorse variabili soggette a limitazione

Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti)	Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 3, c. 57, L. n. 662/1996, dall'art. 59, c. 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI), nonché le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, c. 1, lett. b) D.L. n. 437/1996	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	
Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso	Art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21.05.2018	
Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco	Art. 67, c. 3, lett. g), CCNL 21.05.2018	
Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL (decurtato della riduzione ai sensi dell'art. 9, c. 2 bis D.L. 78/2010)	Art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022	2.992,59
Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	Art. 67, c. 3, lett. j), CCNL 21.05.2018	
Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21.05.2018	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)		2.992,59

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza)	Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	
Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	Art. 67, c. 3, lett. b), CCNL 21.05.2018	
Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	30.000,00
Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT, UMA ecc.	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	4.075,40
Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario	Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018	675,70
Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori)	Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21.05.2018	
Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	Art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018	520,59
Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	Art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018	7.000,00
Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020	Art. 1, c. 870, L. n. 178/2020	
Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	Art. 11, c. 1, lett. b), D.L. n. 135/2018	
Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno	Art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019	
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	
€ 84,50 per n. 13 unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022	Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	2.197,00
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	Art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16.11.2022	
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022	Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione		44.468,69
TOTALE RISORSE VARIABILI		47.461,28

Pertanto, il totale del fondo della contrattazione integrativa 2023 per i dipendenti, comprensivo delle risorse variabili e al netto della parte destinata alla remunerazione delle posizioni organizzative, è pari a € 58.416,85;

Atteso che le risorse relative alle Progressioni Economiche orizzontali già concesse e alle Indennità di Comparto risultano già puntualmente definite e non possono essere oggetto di contrattazione, per un ammontare complessivo di € 17.801,21;

Considerato che le risorse destinate alle Progressioni Economiche Orizzontali e le Indennità di Comparto trovano copertura sul capitolo di bilancio relativo al fondo accessorio;

Considerato che rimangono disponibili risorse stabili per € 39.419,35 che, sommate alle risorse di parte variabile, escluse le somme destinate ad incentivi e compensi vari (€ 1.196,29), formano una disponibilità per la contrattazione pari ad Euro 40.615,64.

Si concorda di destinare € 8.500,00 per finanziare l'indennità di turno; € 1.800,00 per finanziare gli altri istituti come l'Indennità condizioni Lavoro (maneggio valori € 300, servizio esterno P.L € 1.500,00)

Si propone per l'anno 2023 l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno dell'Area Funzionari ed EQ a valere sulla parte stabile del fondo 2023, per un totale di € 2.500,00, nel rispetto dei vincoli previsti dalla normativa;

Si concorda inoltre di destinare il 30% della quota dell'importo dell'1,2% su base annua del monte salari 1997 (€ 2.992,59), quali risorse variabili soggette a limite confluite nella produttività 2023, per eventuali progettazioni nell'ambito della Polizia Locale per gli eventi da svolgere entro il 2023, per un totale di € 897,78.

Residuano quindi € 26.917,86 quali risorse di parte stabile ed € 1.196,29, quali risorse di parte variabile (una tantum per risorse residue anni precedenti di parte stabile) per un totale complessivo € 25.721,57.

Le parti concordano infine di destinare le somme residue, nonché le eventuali economie provenienti dagli istituti suelencati, alla produttività.

Pertanto,

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Approva la seguente ripartizione del fondo accessorio 2023:

UTILIZZO DEL FONDO	IMPORTO
Progressioni orizzontali già attribuite	8.088,00
Indennità di comparto (quota carico fondo)	9.713,21
Indennità condiz. Lavoro (maneggio valori, servizio esterno P.L.)	1.800,00
Indennità di turno	8.500,00
Progressioni orizzontali – contr.	2.500,00
30% quota importo dell'1,2% su base annua del monte salari 1997	897,78
Produttività/Performance individuale	€ 25.721,57 + 1.196,29 (una tantum per risorse residue anni precedenti di parte stabile)
Totale	€ 58.416,85

Eventuali risorse di parte stabile e di parte variabile che residuassero dopo la liquidazione di tutte le voci di cui al prospetto soprariportato, andranno ad aggiungersi a quelle già destinate alla produttività dei dipendenti.

Le parti concordano di riunirsi quanto prima al fine di procedere alla stipula del CCDI normativo ed economico 2023 in via definitiva.

Chiusura verbale ore: 10:15.

LE DELEGAZIONI TRATTANTI:

Presidente delegazione di parte pubblica

Antonio Russi 

Componente di parte pubblica

Rosa Sabbatelli 

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Sig.ra Domenica Dituri

Sig. Luigi Di Fonte

Sig. Pietro Renzullo

Isa Cantore CGIL FP

Vito Pasqualicchio CGIL

Luigi Di Fonte delegato CISL

Sebastiano Zonno CSA

Funzionario verbalizzante Leonarda Lorusso

D. Dituri

L. Di Fonte

P. Renzullo

I. Cantore

V. Pasqualicchio

L. Di Fonte

S. Zonno

Leonarda Lorusso

Prot. 11275

DEL 16.12.2023



COMUNE DI CELLAMARE
Città Metropolitana di Bari

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **quattordici** del mese di **dicembre**, nella residenza Comunale si sono riuniti:

Per la parte pubblica è presente:

il Segretario Generale dott. Antonio Russi – Presidente
dott.ssa Sabbatelli Rosa - componente

Per la parte sindacale sono presenti:

sig.ra Isa Cantore per il Sindacato Territoriale CGIL
sig. Vito Pasqualicchio per il Sindacato Territoriale CGIL
sig. Luigi Di Fonte delegato dal sig. Guido Manco per il Sindacato Territoriale CISL
sig. Sebastiano Zonno per il Sindacato Territoriale CSA

RSU

Sig.ra Dituri Domenica
Sig. Di Fonte Luigi
Sig. Renzullo Pietro

Constatata la presenza.

Preso atto che:

- la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto in data 16/11/2023 l'ipotesi di contratto decentrato integrativo normativo periodo 2023-2025;
- la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto in data 30/11/2023 la pre-intesa sull'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2023;
- in data 06/12/2023 con verbale n. 30 l'organo di revisione ha svolto il controllo certificando che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2023 sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli posti dai C.C.N.L. del comparto EE.LL.
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 113 del 07/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del nuovo Contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa triennio 2023/2025 e parte economica 2023.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato **Contratto Collettivo decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Cellamare per il triennio 2023/2025.**

Chiusura verbale ore: 10.30

LE DELEGAZIONI TRATTANTI:

Presidente delegazione di parte pubblica

Antonio Russi

Componente di parte pubblica

Rosa Sabbatelli Rosa Sabbatelli

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Sig.ra Domenica Dituri Domenica Dituri

Sig. Luigi Di Fonte Luigi Di Fonte

Sig. Pietro Renzullo ASSENTE

Isa Cantore CGIL FP Isa Cantore

Vito Pasqualicchio CGIL Vito Pasqualicchio

Luigi Di Fonte delegato CISL Luigi Di Fonte

Sebastiano Zonno CSA Sebastiano Zonno

SEBASTIANO
ZONNO
14.12.2023
14:17:07
UTC