

Comune di Cellamare - Piano Esecutivo di Gestione 2018

SETTORE: VI - S.S. - CONTRATTI E APPALTI		RESPONSABILE: PAVONE GIUSEPPE			Gli indicatori		la Tempistica			
Gli obiettivi strategici					Gli indicatori		la Tempistica			
Servizio	Descrizione	Risultati attesi	Peso P.O.	Peso personale afferente P.O.	Descrizione	Valore	Gen. Mar.	Apr. Giu.	Lug. Set.	Ott. Dic.
CONTRATTI E APPALTI	Appalto servizio di supporto gestione entrate tributarie ed extratributarie dell'Ente	Supporto al Settore Finanziario, carente di personale, per la gestione, accertamento, liquidazione e riscossione coattiva delle entrate tributarie ed extratributarie	60	30	Atti amministrativi	30/09/2018	Predisposizione e pubblicazione bando con doppia criticità: 1. Soprasoglia comunitaria; 2. Adeguamento alle indicazioni impartite dall'ANAC con il bando tipo n. 1/2017	Esame offerte ed aggiudicazione sotto riserva	Verifica requisiti e stipula contratto	
SERVIZI SOCIALI	Attuazione baratto amministrativo	Attuazione del Regolamento per il Baratto amministrativo approvato con D.C.C.n. 11 del 15/03/2018	20	60	Atti amministrativi	31/12/2018		Bando con invito ai cittadini interessati a presentare le relative domande	Esame istanze ed approvazione progetti avvio delle attività	Attuazione completa delle attività progettuali approvate da parte degli utenti - relazione finale
Performance Ente (*)	RISPETTO TEMPI AGGIORNAMENTO/PUBBLICAZIONE AI SENSI DEL D.LGS.33/2013	Inserimento periodico dei dati di competenza aggiornati	5	0	Rispetto tempistica e correttezza dati	Verifica a campione da parte del NdV				Entro il 31/12/2018
	ATTUAZIONE PIANO ANTICORRUZIONE 2018/2020 "processo : concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici"	Prevenzione rischio anticorruzione	5	0	Attuazione misura specifica processo: verifica a campione sulle pratiche espletate e reporting	Verifica attuazione misura specifica prevista				entro il 30/11/2018
			90	90						

(*) La Performance Ente (pubblicazioni amministrazione trasparente e attuazione piano anticorruzione) costituisce indicatore di minus nel procedimento di valutazione della performance

(**) Ulteriori 10 pt. derivano dalla valutazione dei comportamenti organizzativi