

Comune di Cellamare - Piano Esecutivo di Gestione 2018

SETTORE: V - TECNICO		RESPONSABILE: RONCHI NICOLA			Gli Indicatori		la Tempistica			
Gli obiettivi strategici										
Servizio	Descrizione	Risultati attesi	Peso P.O.	Peso personale afferente P.O.	Descrizione	Valore	Gen. Mar.	Apr. Giu.	Lug. Set.	Ott. Dic.
PATRIMONIO	Controllo regolarità pagamenti fitti e utenze degli 8 box all'interno del mercato comunale via Montrone.	Efficienza gestione patrimonio Comune di Cellamare	60	60	Bollettini di pagamento dei canoni di locazione e nuovi contratti utenze AQP	31/12/2018	Ricognizione di tutte le attività commerciali all'interno del mercato comunale.	Controllo pagamenti canoni locazione ed avvio azione recupero coatto delle somme per gli inadempienti.	Avvio lavori realizzazione contatore AQP multiplo per corretta ripartizione dei relativi consumi e pagamenti tra i locatari dei box.	Distacco dei contatori parziali AQP all'interno dei box dal contatore generale esistente e sottoscrizione nuovi contratti per il contatore multiplo da parte dei conduttori.
	URBANISTICA	Determinazione valore venale aree fabbricabili	Incremento base imponibile ai fini IMU	20	30	Atti amministrativi.	31/12/2018		Ricognizione aree omogenee inserite all'interno del PUG	Acquisizione documentazione dagli Enti preposti - propedeutica per la determinazione dei valori
Performance Erte (*)	Rispetto tempi aggiornamento/pubblicazione ai sensi del d.lgs. 33/2013	Invio periodico dei dati di competenza aggiornati	5	0	Rispetto tempistica e correttezza dati	Verifica a campione da parte del NdV				Entro il 31/12/2018
	Attuazione piano anticorruzione 2018/2020 "processo servizi cimiteriale"	Prevenzione rischio anticorruzione	5	0	Attuazione misura specifica: Utilizzo di modulistica standard	Verifica attuazione misura specifica prevista				30/11/2018
Totale (**)			90	90						

(*) Il rispetto delle norme in materia di trasparenza e integrità costituisce indicatore di minus nel procedimento di valutazione della performance (vedi art. 14 c.2bis)

(**) Ulteriori 10 punti derivano dalla valutazione dei comportamenti organizzativi.