

Comune di Cellamare - Piano Esecutivo di Gestione 2016

SETTORE: V - TECNICO		RESPONSABILE: RONCHI NICOLA			Gli Indicatori		la Tempistica			
Servizio	Descrizione	Risultati attesi	Peso P.O.	Peso personale afferente P.O.	Descrizione	Valore	Gen. Mar.	Apr. Giu.	Lug. Set.	Ott. Dic.
TECNICO	Gestione posizioni debitorie irrituali dell'Ente	Ricognizione e definizione dei contenziosi in essere e prevenzione di altri eventuali.	60	60	Definizione dei procedimenti mediante approvazione transazione con DGC o in subordine riconoscimento del debito fuori bilancio con DCC.	Abbattimento del debito nella misura di almeno il 15% rispetto al valore nominale di € 91.902,01	Ricognizione di tutte le pendenze di competenza del Settore.	Predisposizione atti di transazione e relativa approvazione in Giunta.	Riconoscimento debiti fuori bilancio con delibera di Consiglio Comunale.	Liquidazione di tutti i debiti i cui importi sono stati stanziati nel bilancio di previsione 2016
TECNICO	F.S.C. 2007-2013 – Del. CIPE n.92/2012. Accordo di programma Quadro 'Settore Aree Urbane-Città'. Realizzazione punto sport presso il Giardino comunale di via Fani.	Incrementare le offerte di servizi ricreativi per la popolazione giovanile del territorio.	20	30	Atti amministrativi.	Conclusione dell'intervento entro il 31/12/2016	Aggiudicazione definitiva incarico DDLL	Consegna dei lavori. Approvazione e liquidazione del 1° SAL	Approvazione 2° SAL. Ultimazione dei lavori.	Collaudo ed approvazione atti di contabilità finali.
Performance Ente ( <sup>c</sup> )	Rispetto tempi aggiornamento/publicazione ai sensi del d.lgs. 33/2013	Invio periodico dei dati di competenza aggiornati	5	0	Rispetto tempistica e correttezza dati	Verifica a campione da parte del NdV				Entro il 31/12/2016
	ATTUAZIONE PIANO ANTICORRUZIONE 2016/2018 "processo provvedimenti di tipo concessorio di varia natura(es. permessi di costruire)"	Prevenzione rischio anticorruzione	5	0	Attuazione misura specifica processo: registro pratiche	Verifica attuazione misura specifica prevista	X	X	X	X
<b>Totale (**)</b>			<b>90</b>	<b>90</b>						

(\*) La Performance Ente costituisce indicatore di minus nel procedimento di valutazione della performance

(\*\*) Ulteriori 10 punti derivano dalla valutazione dei comportamenti organizzativi.