

Comune di Cellamare - Piano Esecutivo di Gestione 2019

SETTORE: III Finanziario		Responsabile ad interim nominato								
Gli obiettivi strategici				Gli Indicatori		la Tempistica				
Servizio	Descrizione	Risultati attesi	Peso P.O.	Peso personale afferente P.O.	Descrizione	Valore	Gen. Mar.	Apr. Giu.	Lug. Set.	Ott. Dic.
ragioneria	Avvio di SIOPE+ nuovo sistema di monitoraggio dei pagamenti della Pubblica Amministrazione	Sburocraizzazione e digitalizzazione volt al miglioramento della performance organizzativa	20	60	Atti amministrativi vari	corretta esecuzione		Approfondimento della normativa con attività formative svoltesi presso Banca d'Italia e online con Webinar Ifel	Affidamento servizi di tramitazione a ditta specializzata - Adeguamento del software di contabilità per test di collaudo OPI	Entrata a regime del sistema SIOPE+
ragioneria	Rispetto dei tempi per la redazione dei documenti di programmazione economico-finanziaria con particolare riferimento alla predisposizione del bilancio di previsione e del rendiconto 2018	Redazione ed approvazione del bilancio di previsione e del rendiconto 2018	60	60	Atti amministrativi vari	corretta esecuzione	Predisposizione ed approvazione del bilancio di previsione	Predisposizione e approvazione del Rendiconto Esercizio finanziario 2018	Predisposizione ed approvazione della salvaguardia degli equilibri di bilancio	Redazione e predisposizione degli atti programmazione economico-finanziaria
Performance Ente (*)	RISPETTO TEMPI AGGIORNAMENTO/PUBBLICAZIONE AI SENSI DEL D.LGS.33/2013	Inserimento periodico dei dati di competenza aggiornati	5	0	Rispetto tempistica e correttezza dati	Verifica a campione da parte del NdV	Decorrenza immediata			
	ATTUAZIONE PIANO ANTICORRUZIONE 2018/2020 " gestione amministrativa del personale"	Prevenzione rischio anticorruzione	5	0	Attuazione misure specifiche processo: Monitoraggio e periodico reporting dei tempi di evasione dei pagamenti e di apposizione dei visti	Verifica attuazione misura specifiche previste				
Totale (**)			90	120						

(*) La Performance Ente costituisce indicatore di minus nel procedimento di valutazione della performance

(**) Ulteriori 10 pt. derivano dalla valutazione dei comportamenti organizzativi