

SETTORE: finanziario		Responsabile: Domenico DE ASTIS			Gli Indicatori		la Tempistica			
Servizio	Descrizione	Risultati attesi	Peso P.O.	Peso personale afferente P.O.	Descrizione	Valore	Gen. Mar.	Apr. Giu.	Lug. Set.	Ott. Dic.
finanziario	Allineamento tra le partite pendenti di incasso e di pagamento ed i relativi ordinativi di incasso e pagamento presso la Tesoreria	riduzione delle tempistiche necessarie alla regolarizzazioni tra le partite pendenti di incasso e di spesa della Tesoreria ed i mandati e le reversali predisposti dal Settore	20	30	Riduzione dei tempi necessari a dare definizione contabile alle partite pendenti di incasso e pagamento in tesoreria	tempo medio di 20 giorni tra l'emissione della partita pendente e la regolarizzazione con mandato o reversale	inizio attività regolarizzazione partite pendenti	regolarizzazione partite pendenti	regolarizzazione e partite pendenti	completo allineamento dei dati
finanziario	Miglioramento dell'attività accertativa e di incasso tributaria relativa all'IMU degli anni antecedenti al 2019	netto miglioramento delle tempistiche dei tempi di accertamento ed incasso delle somme inerenti all'IMU per gli anni antecedenti il 2019	60	60	riduzione dei tempi di accertamento e di incasso delle somme relative all'IMU per gli anni precedenti al 2019	accertamenti per anni precedenti al 2019 per almeno 150.000,00 euro ed incassi relativi ad anni dal 2019 a ritroso per almeno 50.000,00	stampa elenco contribuenti IMU	analisi dei versamenti da effettuare	invio lettere di accertamento	analisi dei risultati conseguiti a consuntivo
Performance Ente (*)	RISPETTO TEMPI AGGIORNAMENTO/PUBBLICAZIONE AI SENSI DEL D.LGS.33/2013	Invio periodico dei dati di competenza aggiornati	5	0	Rispetto tempistica e correttezza dati	Verifica a campione da parte del NdV	Decorrenza Immediata			
	ATTUAZIONE PIANO ANTICORRUZIONE 2021/2023	Prevenzione rischio anticorruzione	5	0						
Totale (**)			90	90						

(*) La Performance Ente costituisce indicatore di minus nel procedimento di valutazione della performance

(**)*Ulteriori 10 pt. derivano dalla valutazione dei comportamenti organizzativi