

Comune di Cellamare - Piano Esecutivo di Gestione 2017

SETTORE: SEGRETERIA-PERSONALE		RESPONSABILE: RONCHI RAFFAELE			Gli Indicatori		La tempistica			
Gli obiettivi strategici										
Servizio	Descrizione	Risultati attesi	Peso P.O.	Peso personale afferente P.O.	Descrizione	Valore	Gen. Mar.	Apr. Giu.	Lug. Set.	Ott. Dic.
Segreteria-Personale	Reperimento risorse umane anno 2017 - Piano Annuale delle assunzioni di personale 2017 - Deliberazione di G.C. nr. 81 del 23/11/2016.	Maggiore efficienza ed efficacia dei Settori "Segreteria-Personale" e "Finanziario".	60	60	Accordo con Comune di Gioia Del Colle e assunzione a tempo indeterminato e part-time 80% p.p. "Istruttore Contabile" Cat. C1 presso Uff. Ragioneria. Assunzione a tempo indeterminato Cat. C 1 con "Avviso di mobilità volontaria	Atti amministrativi vari per reperimento risorse umane settore ragioneria	1) Assunzione "Istruttore Amministrativo-Contabile" – Cat. C1 con utilizzo graduatoria concorsuale altri Enti; 2) Procedura "Selezione per mobilità volontaria ex art.30 D.L.gs. 165/2001 "Istruttore Amm.vo" - Cat. C1 per Settore "Segreteria-Personale"			
	RICLASSIFICAZIONE INVENTARI	Censimento dei beni dell'Ente.	20	30	Collaborazione con l'ufficio Tecnico e con la ditta incaricata per la formazione degli inventari dei debiti, crediti, mobili e immobili.	Approvazione rendiconto economico patrimoniale 2016.		Verifica dei beni mobili e fornitura dati		
Performance Ente (*)	RISPETTO TEMPI AGGIORNAMENTO/PUBBLICAZIONE AI SENSI DEL D.LGS.33/2013	Invio periodico dei dati di competenza aggiornati	5	0	Rispetto tempistica e correttezza dati <u>Rilevazione</u> . Responsabile della Trasparenza	Verifica a campione da parte del NdV				Entro il 31/12/2017
	ATTUAZIONE PIANO ANTICORRUZIONE 2017/2019 "Processo di reclutamento"	Prevenzione rischio anticorruzione	5	0	Rispetto Regolam. Di accesso all'impiego approvato con delibera di G.C. n.26/2012. Attuazione misura specifica processo: maggiore diffusione e pubblicità bandi e specifica indicazione delle regole di svolgimento della procedura e dei criteri di valutazione.	Verifica attuazione misura specifica prevista				Entro il 31/12/2017
Totale (**)			90	90						

(*) Il rispetto delle norme in materia di trasparenza, integrità e anticorruzione costituisce indicatore di minus nel procedimento di valutazione della performance (vedi art. 14 c.2bis)

(**)*Ulteriori 10 pt. derivano dalla valutazione dei comportamenti organizzativi