



COMUNE DI CELLAMARE
(Prov. di Bari)

Deliberazione del Giunta Comunale - Copia

Nr. 32 del 02-04-2013

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO DEL SISTEMA DI PERFORMANCE MANAGEMENT (S.MI.VA. P.) DEL COMUNE DI CELLAMARE..

L'anno **duemilatredici** il giorno **due** del mese di **aprile** alle ore **19:30**, nella Residenza Municipale, a seguito di apposita convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pres.-Ass.
Laporta Michele	SINDACO	P
De Santis Michele	VICE SINDACO	P
Digioia Giovanni	ASSESSORE	P
Vurchio Gianluca	ASSESSORE	P
Fumai Vito	ASSESSORE	P

presenti n. **5** e assenti n. **0**.

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (Art. 97, comma 4°, lett. a) del D.L.gs 267/2000 - T.U.E.L.) il Segretario Comunale **Pinto Anna Antonia**.

Il Sindaco Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il D.Lgs. 150/2009 che ha introdotto la riforma in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni (c.d.: Riforma Brunetta);

PRESO ATTO che con numerose circolari esplicative la *Commissione per la valutazione e l'integrità delle amministrazioni pubbliche* (CIVIT) ha diramato istruzioni precise e dettagliate sulle modalità di attuazione dei principi della Riforma Brunetta all'interno delle Pubbliche Amministrazioni;

PRESO ATTO in particolare, delle *Linee Guida dell'ANCI in materia di ciclo della performance* diramate di concerto con gli orientamenti CIVIT con cui sono stati stipulati appositi Protocolli di collaborazione;

DATO ATTO CHE

- il ciclo di gestione della performance rappresenta il punto cardine nel D.Lgs. 150/2009, in quanto trattasi di un processo che collega la pianificazione strategica alla programmazione operativa, alla definizione degli obiettivi, alla misurazione dei risultati adottando modalità operative adeguate alla realtà delle diverse PP.AA. interessate ;
- la novità principale recata dal decreto consiste nel fatto che gli strumenti in uso nell'ente locale dovranno essere finalizzati alla misurazione della performance in un'ottica non più solo statica di risultato, declinato secondo obiettivi di gestione, ma anche in un'ottica dinamica di "prestazione" dell'individuo, e ancor più dell'intera struttura organizzativa;

DATO ATTO che, al fine di dare attuazione alla citata normativa, il Nucleo di Valutazione ha predisposto bozza del **REGOLAMENTO DEL SISTEMA DI PERFORMANCE MANAGEMENT (S.I.MI.VA.P.)**, in ottemperanza dell'obbligo disposto dall'art.7 del D.Lgs. 150/2009;

CONSIDERATO che il sistema di gestione del ciclo della Performance per il personale del Comune di Cellamare, proposto dal Nucleo di valutazione, è conforme al D.Lgs. 150/2009 e alle indicazioni dettate con diverse proprie deliberazioni dalla Commissione per la Valutazione e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT) e dalla Linee Guida dell'Anci;

VISTO, in materia di relazioni sindacali, l'art. 8 comma 2 del CCNL del 23.12.1999, il quale dispone che, la concertazione si effettua per le seguenti materie: *...lett. b) criteri generali relativi alle modalità di determinazione e di attribuzione della retribuzione collegata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati;*

PRESO ATTO che giusta nota prot. n. 1486 del 19/03/2013 si è disposta comunicazione preventiva del presente provvedimento alle parti sindacali, le quali non hanno richiesto la concertazione;

ACQUISITO il parere reso in ordine alla regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, dando atto che il presente provvedimento non necessita di parere contabile, in quanto non comporta minori spese o maggiori entrate;

Con voti favorevoli ed unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** il regolamento del Sistema di Misurazione e Valutazione Performance del Comune di Cellamare (S.MI.VA.P.), composto da n. 22 articoli, come da testo allegato alla presente deliberazione di cui forma parte integrante e sostanziale;
2. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento ai responsabili di servizio del comune di Cellamare ;
3. **DI PUBBLICARE** il regolamento nel testo approvato sul sito web dell'Ente;
4. **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.lgs. n. 267/00.

COPIA deliberazione di Giunta comunale n° 32 del 02-04-2013

IL SINDACO PRESIDENTE

F.to Dott. Laporta Michele

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Pinto Anna Antonia

Pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 c.1 del DLgs.267/2000

RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Ronchi Raffaele

RESPONSABILE DEL SERV. FINANZIARIO

F.to Dott.ssa LACASELLA GIULIA

AFFISSA all'Albo Pretorio a partire dal 04/04/2013 - Reg. pub.n. 178

IL MESSO COMUNALE

F.to Sig. Conti Angelo

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi dal **04/04/2013** al **19/04/2013** (art.124, comma 1, D.L.gs 267/00).
- che contestualmente alla pubblicazione all'Albo è stata trasmessa in elenco e in copia ai **Capigruppo consiliari** (Art.125 D.L.gs 267/2000 – Art.14 c. 6 Statuto comunale);
- **che è divenuta esecutiva il giorno:**
poiché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, comma 4° D.L.gs 267/2000).

Data

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Pinto Anna Antonia

La presente copia è conforme all'originale.

Cellamare _____

IL RESP. DEL SERVIZIO SEGRETERIA
Sig.Ronchi Raffaele