



COMUNE DI CELLAMARE

Città Metropolitana di Bari

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della pre-intesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con i Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Responsabile del servizio Personale- responsabile servizio Finanziario pro-tempore
AUTORE	dott. Ettore Massari – Segretario Generale – dott.ssa Rosa Sabbatelli, Responsabile del servizio Personale

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate **dell'anno 2019.**

Relazione illustrativa

Modulo 1 . Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa del 14.11.2019 conclusa il 23/12/2019: Delib.G.C. 24/2014 "Regolamento Performance"; Deliberazione di C.C. n. 39 del 29/11/2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) - periodo 2019/2021; - quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del III Settore n. 2 del 24/01/2019; - Delib. di C.C. n.14 del 26/02/2019 "approvazione bilancio di previsione 2019/2021" - Delib. G.C. n. 16 del 21/03/2019 "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021".
Periodo temporale di vigenza	Parte giuridica Anno 2019-2021 – parte economica 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dott. Ettore Massari Componenti: Resp. Settore Personale dott.ssa Rosa Sabbatelli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL. CISL-FP. UIL-FPL. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL CISL-FP. UIL-FPL. RSU Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. RSU
Soggetti destinatari	Personale non dirigente Cat. A, B. C. D

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Istituti contrattuali parte giuridica in conformità al CCNL 21.05.2018 b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019. c) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi di cui al CCNL 21.05.2018.	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti predefiniti e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì. Verbale n. 50 del 23/12/2019 _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Rilievi: ___NO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.Lgs. 150/2009? Sì – delibera di G.C. n. 59 del 10.10.2019 E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D. Lgs. n. 33/2013? Sì deliberazione di G.C. 11/2018.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione dei dati di cui al D.lgs. n. 33/2013? Sì.
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.Lgs n. 150/2009? Sì. Deliberazione di G.C. 77 del 16/12/2019
	Eventuali osservazioni	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale—modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi - altre informazioni utili)



4) *illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata*

Il presente CCDI 2019 si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonchè le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari:

Art. 4, comma 1, del CCNL sottoscritto in data 01/04/1999;

Art. 4, comma 2, del citato contratto nonchè l'art. 16, comma 2, del CCNL 31/03/1999 concernenti le materie da sottoporre alla contrattazione decentrata integrativa;

CCNL sottoscritto in data 14/09/2000 nonchè il CCNL biennio economico 2000/2001 sottoscritto in data 05/10/2001;

CCNL 22/1/2004 quadriennio normativo 2002-2005, biennio economico 2002-2003;

CCNL 09/05/2006 relativo al biennio economico 2004-2005;

CCNL 11/04/2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2006/2007;

CCNL 31/07/2009 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2008/2009;

CCNL 21/05/2018 relativo al biennio normativo 2016/2018;

D. Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4 e ss.mm.ii;

D. Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt, 16, 23 e 31 e ss.mm.ii;

Tenuto presente:

- la deliberazione di G.C. n. 61 del 10.12.2015 di Integrazione Contratto decentrato parte-giuridica 2013-2015.";
- la deliberazione di G.C. n. 39 del 05.07.2018 con la quale si autorizzava la sottoscrizione definitiva del CCDI 2018- parte economica.
- della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del III Settore n. 2 del 24/01/2019;
- Deliberazione del Giunta Comunale n. 64 del 28.10.2019 con la quale si fornivano le Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- che la Delegazione Trattante ha approvato la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate che complessivamente ammontano a € 6.424,63 (da destinare alla "produttività collettiva";
- che, ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 14 del CCNI, 1/4/1999, il fondo per il lavoro straordinario anno 2019 è stato confermato in Euro 2.366,68 giusta la determinazione n. 22 del 12/08/2016;
- che per l'utilizzo delle risorse stabili e variabili viene data priorità agli istituti contrattuali già consolidati negli anni precedenti e precisamente: disagio, lavoro ordinario festivo, Indennità Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe. Reperibilità, ind. Maneggio valori, nonchè alla produttività collegata alla "performance";
- che non viene data attuazione all'istituto delle "particolari responsabilità" considerando la struttura dei Settori dell'Ente e l'esiguità delle risorse economiche disponibili.

Allegato I Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo giusta determinazione del III Settore n. 2 del 24/01/2019.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

DATO ATTO che le somme regolate dal CCDI, parte economica 2019, ammontano a:

Descrizione	Importi
UTILIZZO 2019	Anno 2019
Parte stabile del fondo – unico importo consolidato anno 2017 da destinare alla remunerazione di eventuali progressioni economiche orizzontali	€ 1.081,60 (voce 3a costituzione del fondo)
PROGRESSIONI ECONOMICHE CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	€ 1.219,27 (voce 3b costituzione del fondo)
	=
	€ 2.300,87
Totale risorse stabili	€ 2.300,87
	€ 4.123,76
	(€ 2.992,59 risorse variabili voce del provvedimento di costituzione del fondo
	+ € 1.131,17 risorse residue anni precedenti)
Risorse variabili da utilizzare	

Premi correlati alla performance individuale (art. 68 c.2 lett. b) ccnl 2016-18) almeno 30% delle risorse ex art. 67 c.3, con applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazione piu' elevate non inferiore al 30% media)	€ 1.343,76 (32,58% di € 4.123,76)
Risorse variabili da utilizzare per altri istituti contrattuali	€ 2.780,00 (€ 4.123,76 – € 1.343,76)
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18) (Indennità reperibilità, maneggio valori) ex art. 14 CCDI parte normativa 2019	€ 800,00 (condizioni di lavoro) + €110,00 (maneggio valori) € 910,00
Indennità Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe	€ 350,00
Reperibilità ex art. 18 CCDI parte normativa 2019	€ 400,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18) ex art. 34 del CCDI 2019 + INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	€ 720,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F	€ 2.780,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	€ 23.400,00
Fondo per il lavoro straordinario anno 2019 è stato confermato in Euro 2.366,68 giusta la determinazione n. 22 del 12/08/2016	€ 2.366,68

C) Effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Il nuovo CCDI 2019 -2021 abroga i precedenti contratti integrativi.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con -le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (Coerenza con il titolo III del d.lgs. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza cantabile)

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazioni della Giunta comunale n. 24 del 01/04/2014).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principale di selettività delle progressioni economiche: Lo schema di CCDI prevede idonei criteri per le progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione, ci si attende un aumento della efficacia ed efficienza dell'ente. Le somme stanziare a tale scopo saranno liquidate, tenendo conto della verifica dei risultati da parte del N.V., coerentemente con quanto contemplato all'art. 15, comma 4 del CCNL 1.4.1999..

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.

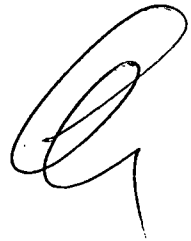
Nulla da evidenziare

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,
merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo 1— La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione
Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del III Settore n. 2 del 24/01/2019 nei
seguenti importi:

A handwritten signature or mark, possibly a stylized 'Q' or 'G', located on the right side of the page.

DESCRIZIONE	2018	2019
Risorse stabili		
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'	64.350,26	64.350,26
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)		
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2017)		1.081,60
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME		219,27
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO		648,83
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)		
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO		
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO		
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE		
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)		648,83
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI		
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	11.570,24	11.570,24
TOTALE RISORSE STABILI	52.780,02	55.080,89
a) Risorse variabili soggette a limitazione		
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C. 1, LETT. P), D.LGS. 446/1997)	3.222,69	3.222,69
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS. 446/1997)		
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)		
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)		
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)		
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)		
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	230,10	230,10
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	2.992,59	2.992,59
b) Risorse variabili non soggette a limitazione		
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	393,02	1.131,17
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K)	2.400,00	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	20.000,00	25.077,44
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997)	1.000,00	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)		
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)		
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	23.793,02	26.208,61
TOTALE RISORSE VARIABILI	26.785,61	29.201,20
TOTALE	79.565,63	84.282,09
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	55.772,61	55.772,61
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO	53.774,80	53.774,80
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	109.547,41	109.547,41
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO	109.547,41	109.547,41
A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)		
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO	109.547,41	109.547,41
LIMITE OK	LIMITE OK	LIMITE OK

CCNL 1/4/1999 Art.15, c.2 (7. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 ammontava ad € 269.000,00, per una possibilità di incremento massimo di E. 3.222,69 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di E: 3.222,69, al lordo delle riduzioni apportate ai -sensi dell'art.9, c. 2-bis del D.L.

n. 78/2010 nonché come previsto dal *limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018*". In considerazione delle disponibilità di bilancio e non trovandosi il Comune di Cellamare in situazione di dissesto o deficit strutturale. Tale risorsa è destinata al raggiungimento degli obiettivi gestionali e degli obiettivi strategici definiti nell'ambito del PEG 2019 e del Piano della Performance, previo accertamento da parte dell'organo di valutazione.

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'A' followed by a smaller, less distinct mark.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 6.015,10
Progressioni orizzontali	€ 32.586,36
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	38.601,46

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le somme regolate dal CCDI, parte economica 2019, al netto delle risorse stabili già impiegate per il finanziamento di istituti e posizioni economiche pregresse:

Descrizione	Importi
UTILIZZO 2019	Anno 2019
Parte stabile del fondo – unico importo consolidato anno 2017 da destinare alla remunerazione di eventuali progressioni economiche orizzontali PROGRESSIONI ECONOMICHE CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	€ 1.081,60 (voce 3a costituzione del fondo) € 1.219,27 (voce 3b costituzione del fondo) = € 2.300,87
Totale risorse stabili	€ 2.300,87
Risorse variabili da utilizzare	€ 4.123,76 (€ 2.992,59 risorse variabili voce del provvedimento di costituzione del fondo + € 1.131,17 risorse residue anni precedenti)
Premi correlati alla performance individuale (art. 68 c.2 lett. b) ccnl 2016-18) almeno 30% delle risorse ex art. 67 c.3, con applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazioni più elevate non inferiore al 30% media)	€ 1.343,76 (32,58% di € 4.123,76)
Risorse variabili da utilizzare per altri istituti contrattuali	€ 2.780,00 (€ 4.123,76 – € 1.343,76)
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18) (Indennità reperibilità, maneggio valori) ex art. 14 CCDI parte normativa 2019	€ 800,00 (condizioni di lavoro) + € 110,00 (maneggio valori) € 910,00
Indennità Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe	€ 350,00

Reperibilità ex art. 18 CCDI parte normativa 2019	€ 400,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18) ex art. 34 del CCDI 2019 + INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	€ 720,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITA' DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F	€ 2.780,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	€ 23.400,00
Fondo per il lavoro straordinario anno 2019 è stato confermato in Euro 2.366,68 giusta la determinazione n. 22 del 12/08/2016	€ 2.366,68

Sezione III - (eventuali) destinazioni ancora da regolare Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:



Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018

(ALL. A)

DESCRIZIONE	2018	2019
Risorse stabili		
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'	64.350,26	64.350,26
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)		
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2017)		1.081,60
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME		2.192,27
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO		648,83
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)		
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO		
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO		
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE		
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)		
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI		648,83
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	11.570,24	11.570,24
TOTALE RISORSE STABILI	52.780,02	55.080,89
a) Risorse variabili soggette a limitazione		
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C)	3.222,59	3.222,59
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P); D.LGS 446/1997)		
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 57, C.4, CCNL 21.5.2018)		
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)		
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)		
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)		
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	230,10	230,10
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	2.992,59	2.992,59
b) Risorse variabili non soggette a limitazione		
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	393,02	1.131,17
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K)	2.400,00	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 57, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	20.000,00	25.077,44
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L.	1.000,00	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)		
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)		
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	23.793,02	26.208,61
TOTALE RISORSE VARIABILI	26.785,61	29.201,20
TOTALE	79.565,63	84.282,09
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	55.772,61	55.772,61
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO	53.774,80	53.774,80
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	109.547,41	109.547,41
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO	109.547,41	109.547,41
A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)		
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO	109.547,41	109.547,41
LIMITE OK	LIMITE OK	LIMITE OK

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 55.080,89. Pertanto le destinazioni (e utilizzo) aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in esame (2019) è prevista l'effettuazione di una progressione orizzontale in modo selettivo.

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica degli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione Presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate regolate in sede di contrattazione decentrata sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 56.02 avente ad oggetto: "Trattamento accessorio", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività e costante.

Le somme non regolate in sede di contrattazione decentrata, con esclusione dell' indennità di comparto anch'essa imputata al capitolo 56.02, sono imputate sui capitoli stipendiali dei vari settori;

Le somme relative all' incentive lett. "K" è stata imputata sul capitolo 240.02.

Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

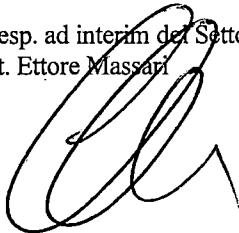
Il totale del fondo come determinate dall'Amministrazione e suscettibile di impegno contabile ai rispettivi capitoli del bilancio 2019.

Le somme per oneri riflessi sono impegnabili al capitolo 56.04 del bilancio.

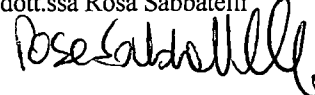
Le somme per IRAP sono impegnabili al capitolo 350.02 del bilancio.

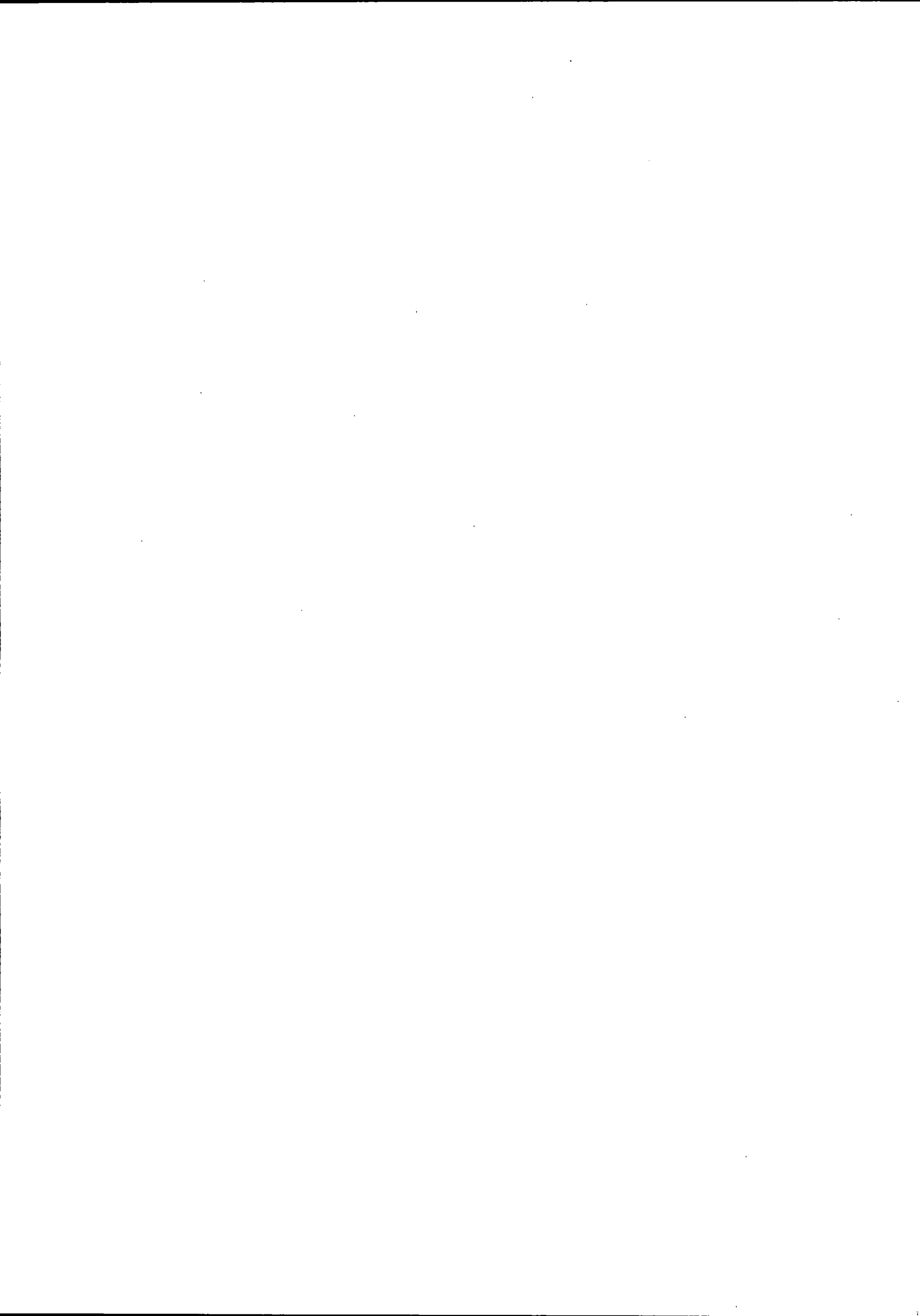
Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Resp. ad interim del Settore Finanziario
Dott. Ettore Massari



Il Resp. ad interim Settore Personale
dott.ssa Rosa Sabbatelli







Comune di CELLAMARE Città Metropolitana di Bari

PARERE ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 50 del 23/12/2019

OGGETTO: Parere Fondo Risorse Decentrate 2019

L'Organo di Revisione del Comune di Cellamare

Visto il verbale di Delegazione Trattante, con cui si è provveduto ad esaminare e contrattare con le OO.SS. il CCDI parte giuridica anno 2019-2021 e del CCDI parte economica anno 2019;

vista la relazione "illustrativa – tecnico-finanziaria" risorse decentrate anno 2019, redatta dai Responsabili del Servizio Personale e Finanziario, ai sensi del terzo comma dell'art. 5 del C.C.N.L. 01.04.1999, così come modificato dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.1.2004 secondo lo schema dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto;

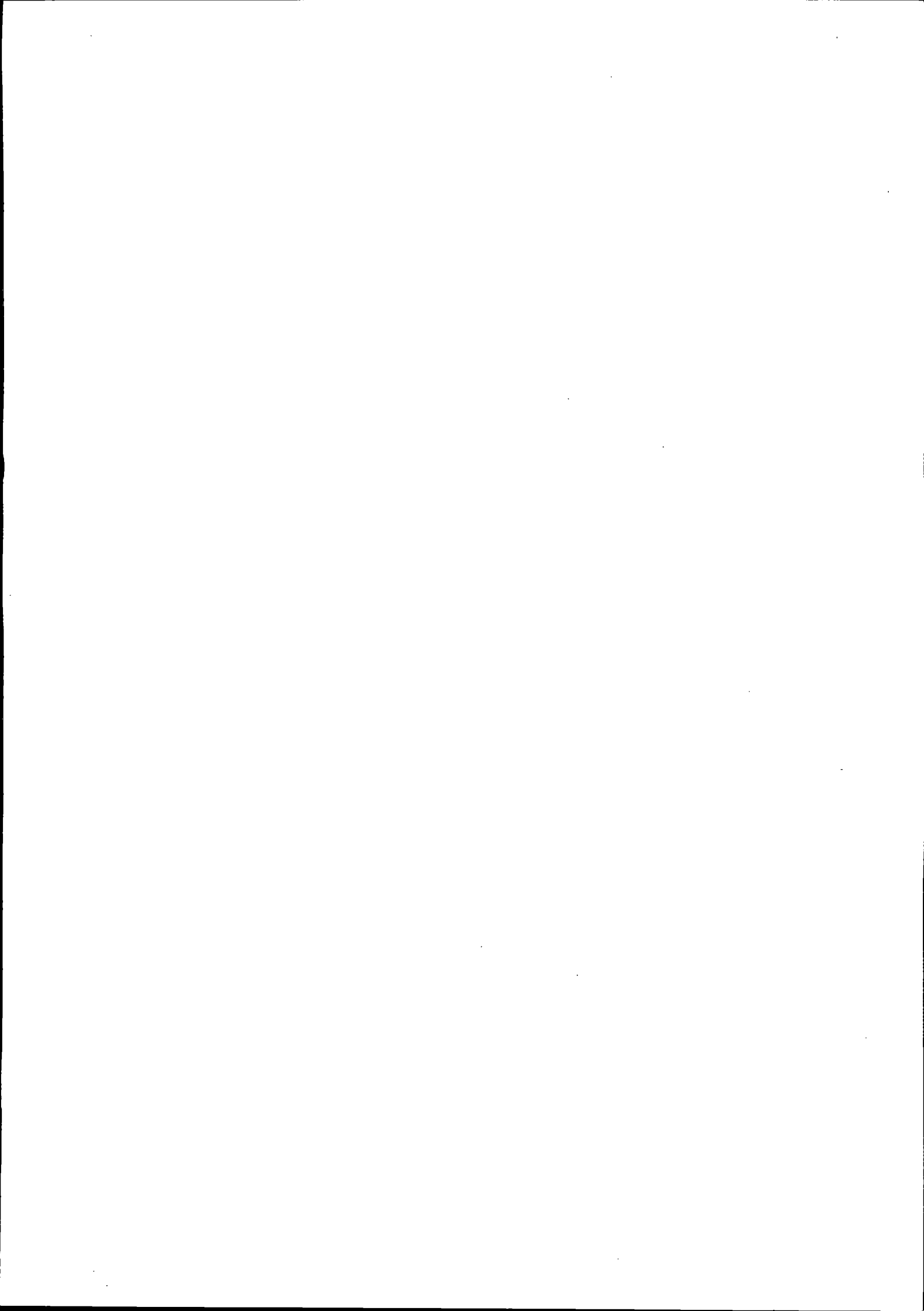
Visto il Regolamento di contabilità;

Visto che sulla proposta di deliberazione è stato espresso, ai sensi degli artt. 49 c.1 e 147 bis c.1 del D.L.gs. 267/2000, parere "favorevole" di regolarità tecnica, da parte della responsabile del Settore "Segreteria-Personale, attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

Visto che sulla proposta di deliberazione è stato espresso, ai sensi degli artt. 49 c.1 e 147 bis c.1 del D.L.gs. 267/2000, parere "favorevole" di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio finanziario;

Premesso

- 1) che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 8, c. 6, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
- 3) che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;



- 4) che, come risulta dalla determinazione il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- 5) che le risorse decentrate sono previste nel bilancio di previsione finanziario;

Rilevato

le relazioni, sia quella illustrativa che quella tecnico - finanziaria, illustrano ed attestano, pur sulla base di previsioni per il solo anno 2019 e quindi, basate sulla stima di valori e proiezioni:

- il quadro di sintesi sulla costituzione e sulle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate;
- i criteri di costituzione del fondo risorse decentrate e la quantificazione delle risorse fisse e variabili nonché delle decurtazioni del fondo risorse decentrate effettuate negli anni pregressi;
- i criteri sul presunto utilizzo del fondo delle risorse decentrate, suddivisi tra destinazioni non disponibili alla contrattazione e quelle specificatamente regolate dal contratto integrativo;
- l'attestazione sulla coerenza delle norme contrattuali in materia di meritocrazia e premialità;
- l'attestazione sul rispetto del principio di attribuzione selettiva delle progressioni economiche;
- la verifica sul rispetto dei vincoli di legge in ordine alla contrattazione decentrata integrativa;
- l'attestazione sulla compatibilità economico - finanziaria del fondo delle risorse decentrate con particolare riguardo alle modalità di copertura degli oneri derivanti dal contratto integrativo;

Verificato nel dettaglio

il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001;

il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

Dato atto

che le somme regolate dal CCDI, parte economica 2019, ammontano a:

Descrizione	Importi
UTILIZZO 2019	Anno 2019
Parte stabile del fondo – unico importo consolidato anno 2017 da destinare alla remunerazione di eventuali progressioni economiche orizzontali	€ 1.081,60 (voce 3a costituzione del fondo) € 1.219,27 (voce 3b costituzione del fondo) = € 2.300,87
PROGRESSIONI ECONOMICHE CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	
Totale risorse stabili	€ 2.300,87
Risorse variabili da utilizzare	€ 4.123,76 (€ 2.992,59 risorse variabili voce del provvedimento di costituzione del fondo + € 1.131,17 risorse residue anni precedenti)
Premi correlati alla performance individuale (art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2016-18) almeno 30% delle risorse ex art. 67 c.3, con applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazione più elevate non inferiore al 30% media)	€ 1.343,76 (32,58% di € 4.123,76)
Risorse variabili da utilizzare per altri istituti contrattuali	€ 2.780,00 (€ 4.123,76 – € 1.343,76)



INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett. c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	
INDENNITÀ turno, Reperibilità e compensi 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18) (Indennità reperibilità, maneggio valori) ex art. 14 CCDI parte normativa 2019	€ 800,00 (condizioni di lavoro) + € 110,00 (maneggio valori) € 910,00
Indennità Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe	€ 350,00
Reperibilità ex art. 18 CCDI parte normativa 2019	€ 400,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18) ex art. 34 del CCDI 2019 + INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	€ 720,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F.	€ 2.780,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett. g), ART. 67 C.3 Lett. c) E art. 70-ter CCNL 2016-18)	€ 23.400,00
Fondo per il lavoro straordinario anno 2019 è stato confermato in Euro 2.366,68 giusta la determinazione n. 22 del 12/08/2016	€ 2.366,68

Attesta

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

.....
