



Allegato A) al verbale n. 79 del 07.07.2017



COMUNE DI CELLAMARE – CITTA' METROPOLITANA DI BARI

REVISORE UNICO DEI CONTI

***Certificazione del
Revisore Unico dei Conti***

*sulla compatibilità dei costi del
“Fondo per le risorse decentrate e la produttività anno 2016
ex art. 40 bis, comma 1, D. Lgs n. 165/2001*

Il Revisore Unico

dott.ssa Michelina Leone



Premesso che:

- con PEC del 06/07/2017, è stato richiesto, dal segretario comunale, dott.ssa Pinto Anna, Al sottoscritto Revisore Unico il proprio parere;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 09/06/2016 risulta approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2016;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 26/05/2016 risulta approvato il Rendiconto per l'esercizio 2015;
- risultano presenti i sistemi di controllo interno previsti per legge e recepiti nel CCNL;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 3 del 28/01/2016, immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato adottato il piano triennale di prevenzione della corruzione e il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2016-2018;
- non è stato ancora assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, sul sito internet del Comune, in quanto il contratto non è ancora stato sottoscritto;
- con deliberazione di Giunta Comunale nr. 59/2016 è stato approvato il PEG anno 2016;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 78/2016 è stato approvato il Piano degli obiettivi di performance 2016;
- con deliberazione di G.C. n. 61 del 10.12.2015 è stato approvato il Contratto decentrato integrativo parte giuridica 2013-2015”;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 28 del 30/05/2017, immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stata approvata la Relazione sulla performance per l'anno 2016, validata dal Nucleo di Valutazione.

Constatato che:

- con deliberazione del G.C. n. 38 del 07/05/2013, immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stata costituita, ai sensi dell'art. 10 del CCNL del 1/4/1999, la delegazione trattante;
- con determinazione del Responsabile del I Settore n. 22 del 12/08/2016 è stato costituito il “Fondo Risorse Decentrate Anno 2016”;



- il Comune di Cellamare non si trova in condizioni di deficitarietà strutturale per l'anno 2016, risultando i parametri in equilibrio;
- il Comune di Cellamare ha rispettato il patto di stabilità interno per l'esercizio 2015, giusta certificazione del Responsabile del Settore Finanziario.

Verificato che:

- l'ipotesi di Contratto Collettivo decentrato Integrativo del Comune di Cellamare è ancora da sottoscrivere ed avrà decorrenza dal 01.01.2016;
- il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 269.000,00;
- il numero dei dipendenti in servizio alla data del 01/01/2016 risulta pari a 14 dipendenti e segretario generale compreso;
- nel corso del 2016 si è verificata n. 1 cessazione di dipendente per collocamento a riposo;
- la spesa di personale sostenuta nell'anno 2015 rientra nei limiti di legge;
- la spesa di personale prevista per il 2016 risulta, in fase previsionale, in riduzione rispetto a quella dell'esercizio precedente;
- rilevato che le risorse di cui all'art. 15, comma 2, del C.C.N.L., pari ad € 3.222,69, al lordo della decurtazione prevista dall'art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (integrazione risorse fino al 1,20% monte salari 1997), risultano disponibili in bilancio e possono essere distribuite, considerato che il N.V. ha accertato l'effettivo raggiungimento degli obiettivi specifici inseriti nel piano degli obiettivi per l'anno 2016;
- le previsioni sono risultate coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con delibera di G.C. n. 24/2014.

Il Revisore Unico preso atto che:

per le Risorse:



- con determinazione dirigenziale del I Settore n. 22 del 12/08/2016 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 del personale dipendente del Comune di Cellamare;
- la quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività anno 2016, per la parte stabile e variabile, è stata effettuata con la succitata determinazione come segue:

Descrizione	Importo 2016	Importo 2015
Risorse stabili	52.780,02	52.780,02
Risorse variabili INCREMENTO DI RISORSE VARIABILI art. 15, comma 2	2.992,59	2.992,59
Risorse di transito	0	25.077,64
Totale	55.772,61	80.850,25

La quantificazione di dettaglio è la seguente, riportando anche l'annualità 2016:

ANNO 2015

Descrizione (fisse e variabili)	Importo	Annotazioni
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	39.146,61	risorse stabili
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.387,89	Incrementi risorse stabili
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.925,72	Incrementi risorse stabili
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.167,85	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità
CCNL 09/05/2006 Art. 4, c.1	1.840,58	Incrementi risorse stabili
CCNL 1/4/1999 art. 4, c. 2 CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	5.072,46	Incrementi risorse stabili
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	25.077,64	Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.455,55	Incrementi di risorse variabili
Art. 15, comma 2	3.222,69	risorse variabili
Art. 32 CCNL 22.1.2004 c.7	0	risorse variabili
DECURTAZIONI Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione parte fissa e variabile)	11.800,34-	
totale	80.850,25	

**ANNO 2016**

Descrizione (fisse e variabili)	Importo	Annotazioni
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	39.146,61	risorse stabili
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.387,89	Incrementi risorse stabili
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.925,72	Incrementi risorse stabili
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.167,85 5.353,60	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità
CCNL 09/05/2006 Art. 4, c.1	1.840,58	Incrementi risorse stabili
CCNL 1/4/1999 art. 4, c. 2 CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	5.072,46	Incrementi risorse stabili
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0	Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.455,55	Incrementi di risorse variabili
Art. 15, comma 2	3.222,69	risorse variabili
Art. 32 CCNL 22.1.2004 c.7	0	risorse variabili
DECURTAZIONI Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione parte fissa e variabile)	11.800,34-	
totale	55.772,61	

Per le Finalizzazioni:

- Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili assegnate attraverso il Piano esecutivo di gestione (PEG) sono di seguito indicate:

PROSPETTO ANNO 2016

Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	6.232,75
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	27.755,14
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno – festivo.	1.810,00
RIA	5.343,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	900,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	6.398,22
Art. 36 CCNL 22.1.2004 - Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999): uff. stato civile, anagrafe, elettorale	150,00
Pagamento ex LED	7.043,78
Art. 32 comma 9 - Indennità al personale delle categorie A e B1	129,12
Totale	55.772,61



Visti:

- lo Statuto;
- il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il Testo unico degli Enti Locali (TUEL) – D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165 del 31/03/2001 e s.m.i.;
- l'art. 4, comma 3 del C.C.N.L. del 22/01/2004;
- il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009;
- la circolare Mef n.25 del 19/07/2012;
- l'art. 239 del TUEL in materia di revisione economico finanziaria;
- visto il parere favorevole in linea tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Personale, sig. Raffaele Ronchi, in data 04.07.2017;
- visto il parere favorevole in linea contabile espresso dal Responsabile del Settore Finanziario, dott. Giovanni Raimo in data 05.07.2017.

Tutto quanto innanzi premesso, il Revisore unico dei conti, certifica:

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per il 2016 con i vincoli di bilancio ai sensi dell'articolo 40, comma 3 del d. lgs. 165/2001 e s.m.i., evidenziando che dovranno essere applicate, in fase di liquidazione della produttività, le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità secondo quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 24 /2014 definito Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

*Il Revisore **osserva** che essendo stato previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, gli stessi dovranno essere previsti anche nel piano degli obiettivi, con particolare riferimento:*

- a) alle risorse di cui all'art. **15, comma 2, del C.C.N.L.** pari ad € 2.992,59, al netto della decurtazione, le quali possono essere distribuite avendo il N.V. accertato l'effettivo raggiungimento degli obiettivi specifici inseriti nel piano degli obiettivi per l'anno 2016.

Cellamare, 07/07/2017

IL REVISORE UNICO

dott.ssa Michelina Leone