



COMUNE DI CELLAMARE
(Città Metropolitana di Bari)

COPIA

Registro Generale nr.755

SEGRETARIO COMUNALE

SERVIZIO: SEGRETERIA

DETERMINAZIONE nr. 5 del 23-12-2021

**Oggetto: PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER IL
PERSONALE DIPENDENTE IN SERVIZIO AL 31/12/2020 CON
DECORRENZA DAL 01/01/2021.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Nella qualità di Segretario Comunale, in forza del decreto sindacale di nomina n. 19/2020, legittimato, pertanto, ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo, altresì, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

RICHIAMATI:

- il Decreto Sindacale n. 2/2021 di nomina responsabile del I Settore "Affari Generali";
- la deliberazione n. 27 del 06/05/2021 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);
- la deliberazione n. 28 del 06/05/2021 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023;
- la deliberazione di G.C. n. 48 del 20/05/2021 esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2021/2023 ed affidata ai Responsabili dei servizi l'adozione degli atti di gestione e degli impegni di spesa dei capitoli di bilancio agli stessi assegnati;

PREMESSO:

- che l'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 stabilisce che "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche orizzontali (PEO), di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.";
- che l'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, per come modificato dall'art. 62 del D. Lgs n. 150/2009, stabilisce al comma 1 bis... "Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti..."
- che il CCNL del 31/03/1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C, e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche;
- che l'art. 12 del CCNL del comparto Funzioni Locali siglato in data 21 maggio 2018 ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7);

Visto l'art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 "Progressione economica all'interno della categoria" che prevede, tra l'altro, ai fini della PEO, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

Viste la tabella B del C.C.N.L. 31/03/1999 e la tabella C del C.C.N.L. 21/05/2018;

Visto l'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21.05.2018, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

Dato atto che:

- con determinazione del II Settore Finanziario n. 20 del 21/09/2021 è stato costituito il Fondo risorse decentrate relativo all'anno 2021;
- i criteri e le modalità per lo svolgimento della selezione per la progressione economica orizzontale anno 2021 sono contemplati nell'art. 13 del vigente contratto decentrato normativo per il periodo 2019/2021;
- con deliberazione n. 126 del 02/12/2021 la G.C. ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del CCDI. parte economica – anno 2021, nel quale è prevista, tra l'altro, la destinazione della somma di € 2.000,00 per il finanziamento delle P.E.O. 2021;
- in data 14/12/2021 veniva approvato il contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2021;

RITENUTO pertanto necessario procedere, in esecuzione di quanto stabilito nel contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2021, all'approvazione dell'avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali da destinare alle cat. B e D nella misura del 50% del personale dipendente avente diritto in servizio al 31/12/2020;

DATO ATTO che:

- le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;
- per accedere alle progressioni economiche orizzontali i dipendenti dovranno possedere il requisito minimo di 24 mesi nella posizione economica in godimento;

DATO ATTO, per quanto innanzi, che le progressioni economiche previste dal presente atto sono interamente finanziate dalle risorse stabili previste nel Fondo anno 2021 con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2021;

VISTO l'allegato avviso di selezione per le suddette progressioni economiche orizzontali, corredato del modulo di domanda di partecipazione;

VISTI:

- i contratti collettivi del personale degli enti locali vigenti;
- il contratto decentrato integrativo vigente;
- la relazione della performance 2020 approvata con deliberazione di G.C. n. 68 dell'08/07/2021;

DETERMINA

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto

1. **DI INDIRE** selezione del personale dipendente a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2020, per l'attribuzione, con decorrenza dal 01/01/2021, delle progressioni economiche orizzontali delle categorie B e D secondo la disciplina di cui all'art. 16 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, in relazione alle posizioni economiche di sviluppo di cui alla tabella C allegata al medesimo contratto, i criteri di cui all'art. 13 del CCDI 2019/2021 e in attuazione del sistema permanente di misurazione e valutazione della performance in vigore presso l'Ente;
2. **DI APPROVARE** l'allegato avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali per il personale dipendente, appartenente alle cat. B e D a tempo indeterminato, per l'anno 2021, corredato del modulo di domanda di partecipazione;
3. **DI DARE ATTO** che la spesa inerente le progressioni economiche di cui al presente provvedimento, è disponibile nel Fondo delle Risorse Decentrate del personale dipendente, costituito e già impegnato per l'anno 2021;
4. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio,
5. **DI DARE ATTO**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria e sul patrimonio dell'ente, e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile.
6. **DI DARE ATTO** che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art.151 del D. Lgs. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e verrà pubblicata all'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;
7. **DI DARE ATTO** che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Antonio RUSSI

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del servizio finanziario, in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia: **PARERE FAVOREVOLE**

Data 23/12/2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Domenico DE ASTIS

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa mediante l'assunzione del seguente impegno contabile, regolarmente registrato ai sensi dell'art. 183 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data registrazione	Importo	Cap./Art.	Codice ed Esercizio di esigibilità
			56.02	

Data 23/12/2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Domenico De Astis

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Nr. **1234**

La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'albo pretorio del Comune in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Cellamare, **27-12-2021**

IL MESSO COMUNALE
F.to Caccavale Francesco

La presente copia è conforme all'originale.

Cellamare, _____

IL RESP. DEL SERVIZIO SEGRETERIA
(dott.ssa Rosa Sabbatelli)