



COMUNE DI CELLAMARE
(Città Metropolitana di Bari)

COPIA

Registro Generale nr.396

SEGRETARIO COMUNALE

SERVIZIO: SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE nr. 32 del 13-05-2024

Oggetto: Avviso di procedura comparativa per la progressione tra le aree ordinaria, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii (come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con legge 113/2021) e dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Cellamare per la copertura di n. 1 posto di Funzionario contabile Area dei Funzionari ed EQ (ex cat. D). Approvazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Nella qualità di Segretario Comunale, in forza del decreto sindacale di nomina n. 19/2020, legittimato, pertanto, ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo, altresì, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

RICHIAMATI:

- la deliberazione n. 55 del 22/12/2023 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);
- la deliberazione n. 56 del 28/12/2023 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;
- la deliberazione di G.C. n. 9 del 01/02/2024 esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2024/2026 ed affidata ai Responsabili dei servizi l'adozione degli atti di gestione e degli impegni di spesa dei capitoli di bilancio agli stessi assegnati;

CONSIDERATO che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 13/03/2024 avente ad oggetto: <<Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026. Variazione alla sottosezione 3.3 "Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2024/2026">> è stata prevista per l'anno 2024, la copertura, tra l'altro, di n. 1 posto di "Funzionario contabile", Area dei Funzionari ed EQ (ex cat. D) attraverso progressione verticale tra le aree ordinaria, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001 (come modificato dal d.l. 80/2021, convertito con legge 113/2021) e dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

DATO ATTO che, con nota prot. n. 2357 del 04/03/2024, è stata avviata la procedura della mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e la nota della Regione Puglia - Dipartimento Sviluppo Economico, Innovazione, Istruzione, Formazione e Lavoro, acclarata al protocollo dell'Ente al n. 2555 del 07/03/2024, ha dato esito negativo;

RITENUTO, quindi, necessario provvedere ad avviare la procedura comparativa riservata al personale interno ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001 (come modificato dal d.l. 80/2021, convertito con legge 113/2021) e dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 per la copertura di n. 1 posto di "Funzionario contabile", Area dei Funzionari ed EQ (ex cat. D) attraverso progressione verticale tra le aree ordinaria, dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

VISTO il D.Lgs. 165/2001, in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionale degli enti locali e di procedure di reclutamento;

CONSIDERATO in modo particolare l'art. 52 comma 1-bis del D. Lgs.165/2001, così come modificato così modificato dall'art. 3 comma 1 della legge 113 del 06 agosto 2021, che ha convertito in legge, con modificazioni il D.L. 9 giugno 2021 n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del "Piano nazionale di ripresa e resilienza" (PNRR) e per l'efficienza della giustizia, il quale prevede: "[omissis]...che cita testualmente "...Fatta salva una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno., le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio, ulteriori, rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area , nonché sul numero e sulla tipologia di incarichi rivestiti";

VISTO l'art. 15 del CCNL 16 novembre 2022 secondo il quale "Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:

- sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato

possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

- *sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;*
- *sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;*
- *sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.*

In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area."

PREMESSO che la procedura di che trattasi è disciplinata, oltre che dall'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001 (come modificato dal d.l. 80/2021, convertito con legge 113/2021) e dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, dai principi di cui all'art. 35 D. Lgs. 165/2001 e dal "Regolamento per le progressioni tra le aree" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 25/03/2024;

VISTI i CCNL del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali per le parti ancora in vigore;

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16/11/2022, in particolare gli artt. 13 "Norme di prima applicazione" commi 1 e 5 e l'art. 15;

VISTO il vigente "Regolamento per le progressioni tra le aree" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 25/03/2024;

RITENUTO, pertanto, necessario procedere all'approvazione della procedura comparativa per progressione tra le aree ordinaria, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii (come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con legge 113/2021) e dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, per la copertura di n. 1 posto di "Funzionario contabile", Area dei Funzionari ed EQ (ex cat. D), attraverso progressione verticale dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

DATO ATTO CHE l'inquadramento nella nuova area, in favore del vincitore della presente procedura, avrà decorrenza 01/01/2024;

VISTI:

- il D.Lgs. del 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. del 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- la Legge n. 77/2020 e ss.mm.ii;
- la Legge n. 42/2009 e ss.mm.ii;
- il D.P.R. n. 487/1994;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di accesso agli Impieghi;
- il vigente Regolamento per le progressioni tra le aree;
- i vigenti C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali.
- lo statuto comunale.

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte di:

1. **DI INDIRE**, in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001 (come modificato dal d.l. 80/2021, convertito con legge 113/2021), dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e della Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 13/03/2024 avente ad oggetto: <<Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026. Variazione alla sottosezione 3.3 "Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2024/2026">>, una procedura comparativa riservata al personale interno per la copertura di n. 1 posto di "Funzionario contabile", Area dei Funzionari ed EQ (ex cat. D) attraverso progressione verticale tra le aree ordinaria dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
2. **DI APPROVARE** l'allegato avviso di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, come parte integrante e sostanziale, dando atto che il medesimo sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Cellamare per 15 giorni e in Amministrazione trasparente, sezione "Bandi di concorso";
3. **DI DARE ATTO** che con successivo provvedimento sarà costituita la Commissione Esaminatrice della selezione di che trattasi;
4. **DI DARE ATTO** che la presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti e indiretti sul bilancio;
5. **DI DARE ATTO** altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 6. 1 comma 9 lett.e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
6. **DI ATTESTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità tecnica di cui all'art 147-bis, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000, la regolarità, legittimità e correttezza del presente provvedimento, di cui si dà atto mediante la sottoscrizione del presente provvedimento.
7. **DI DARE ATTO** che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013

Il Segretario Comunale
Dott. Antonio Russi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Nr. **580**

La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'albo pretorio del Comune in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Cellamare, **14-05-2024**

**L'addetto alle pubblicazioni
Il Segretario Comunale
f.to dott. Antonio Russi**

La presente copia è conforme all'originale.

Cellamare, _____

IL RESP. DEL SERVIZIO SEGRETERIA
(dott.ssa Rosa Sabbatelli)